

上海立达职业技术学院 第三届教职工代表大会第二次会议
第四届工会会员代表大会第二次会议

上海立达职业技术学院 2016 年校长工作报告

刘鹤霞

2016 年，在市教委、市民办高校党工委和校董事会、北方投资集团的领导下，在学校党政班子的正确带领和全校教职员工的共同努力下，在教育教学、人才培养、文明创建、后勤保障等各个方面都取得了预期的成绩。

一、 全面推进升本准备工作，谋划学校事业发展。

1. 2016 年升本各项准备工作全面铺开。在校升本工作领导小组的带领下，修改《学校升本申请论证报告》、《专业升本论证报告》、《学院章程》、校长汇报提纲等文字材料 10 余次后审核定稿。确定学校办学方针、办学定位、培养目标、办学规模、教育理念、办学宗旨、办学特色等重要提法。通过制定《升本准备工作任务分解表》、《专升本验收指标体系参考依据》，有效推进了升本各项任务层层落实，责任到人。完成 128 盒支撑材料中相关资料的补充、更替。升本专业实验室建设有序推进，完成《实验、实训室手册》。完成升本专职教师核定人员的各类信息的收集、整理以及各项材料的汇总。规划专家考察实验室路线，规范实验室讲解员内容。升本各项基本办学条件均已

符合本科院校申请条件，学校升格为普通本科学校的请示已提交上海市教委，目前以饱满的热情迎接专家进校审核。

2. 编制学校“十三五”发展规划。形成《上海立达职业技术学院“十三五”发展规划》，确定学校办学规模，到2020年，学校整体办学规模达到7000人。其中，本科生规模4000人左右，专科生3000人左右。实现学校专业设置依规、结构优化、布局合理、需要和可能协调一致的跨越式发展。

3. 完善学校基本办学条件。在北京北方投资集团和校董事会的全力支持下，新购金山区东日路地块为新校区，金山校区占地面积45049平方米（约67.6亩），建筑面积达32849平方米。与民发路校区和校本部合计约540亩土地，达到升本所需占地面积。

4. 配合学校升本基础建设工作，圆满完成新建学生公寓的地基与基础工程的施工及其验收工作，目前已完成主体结构中钢筋混凝土结构、砌体结构的100%；完成了5#教学楼装饰工程。

二、依法治校、规范办学，接受社会监督。

5. 接受上海市社团局、上海市教委2015年度检查，落实检查整改情况。2015年度检查结果为合格，学校已连续多年检查为合格。

6. 根据学校董事会章程，全年召开董事会会议2次。会议审定学校申请本科院校、董事变更、新建学生公寓、新购金山校区等学校重大事项，为学校健康发展做好顶层设计和坚强后盾。按时换领民办非企业证书和三证合一。完成刘鹤霞校长上报审批，换领新的办学许可证并公示。

7. 组织完成 2015 年度学校信息公开材料收集，及时更新信息公开专题网页，接受专家评审。首次接受全国职业院校评估，完成学校材料上报，形成学校适应社会需求能力评估自评报告并向社会公示。汇总、上报 2016/2017 学年高基报表，采集学校各项办学条件基础数据，为校领导规划学校发展做好奠定基础。

8. 根据上级各类文件精神，结合学校实际情况，梳理学校各类现行规章制度，汇总成册《学校管理制度汇编》2016 年版。加强学校财务管理，规范政府扶持专项资金等各类经费使用；加强资产管理，严格招标采购程序，完善招投标管理办法、资产管理制度和设备管理制度；加强人力资源管理，完成新员工培训；完成 2016 年度干部聘任工作、劳动合同的人员的续聘工作。

三、教学改革不断深化，内涵建设已见成效。

9. 新增“展示设计”市级精品课程，使学校市级精品课程门数达到 10 门，覆盖 5 个学院。5 个市级教学团队、10 门市级精品课程，在上海市民办高校中排名第二。2016 年校级精品课程 43 门，校级教学团队 5 个。

10. 完成新专业申报。2016 年申报美术（少儿美术）、工业机器人技术和冷链物流技术与管理 3 个新专业全部获批。专业和专业方向增加到 37 个，为学校优化专业结构提供了条件。

11. 根据《上海市高等职业教育“双证融通”人才培养改革试点实施办法》文件精神，学校深入分析“课程重组式双证融通”的有关要求，组织申报了计算机应用技术专业双证融通项目，获批。

12. 为彰显集团化办学的优势，共享集团优秀教学资源，学校于 2016 学年第一学期选派 2014 级应用艺术设计、会计、旅游管理专业 40 余名学生赴首都师范大学科德学院和燕京理工学院进行为期 8 周的交流访学，让学生感受不同的地域和院校文化，接受不同的教育理念和形式，拓展学生视野，提高学生社会实践能力。两校根据专业人才培养计划安排对应课程，做好课程衔接和学分转换工作。

13. 落实市级政府专项扶持资金项目。完成第九批政府扶持资金的申报、修改与下拨资金的分配与执行工作的检查；完成 2017 年第十批政府扶持资金申报工作。通过政府扶持专项资金的支持，085 工程项目——护理基础医学实验中心建设、旅行社模拟实训室、航运物流系列模拟公司运作平台、装饰装修构造实训室建设、会计金融实训室已全部建设完成。

14. “以赛促学，以赛促教”成果显著。组织学生参加 2016 年亚洲智慧型机器大赛获亚洲第 5 名（优胜奖）；第 44 届世界职业技能大赛全国获第 5 名和第 7 名；2016 国际护理技能大赛荣获二等奖；第一届“汇创青春”上海大学生文化创意作品大赛，谢佐政工艺美术类作品《斑斓》获二等奖；第七届全国高职高专英语写作比赛，获得上海市英语写作大赛（非英语专业组）二、三等奖和（英语专业组）三等奖；国家护理技能大赛（上海地区选拔赛）获得个人三等奖；获全国跨境电商创业创新能力大赛“三等奖”；获国家级全国零售之星三等奖；国家级新道杯会计技能大赛“优秀奖”；第六届“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛三等奖等等。

15. 组织申报市社科等各类科研项目 46 项，立项 27 项，项目经费 60 余万元。完成第二届科研成果奖评审工作，统计汇总 2014 年 1 月—2015 年 12 月科研成果：发表论文 84 篇，其中核心 17 篇；编著（教材）24 部；获得资助立项 14 项；获奖成果 6 项，艺术作品 6 项。申报教育部创新行动计划项目，申请项目经费 220 万元。

16. 学校引入企业专家、能工巧匠进校指导专业建设，参与课程授课，让学生了解企业、行业最真实的环境与需要，实现学习与就业的零对接；同时深化校企合作，在多赢合作共识下，合理借用企业资源，应行业特点，推进校企合作的广度与深化。2016 年学校与 20 余家企业签订了校企合作协议，在人才培养的模式、专业课程的设置、教材的编写、实训实习基地的建设等方面进行全面合作，共同推进专业的建设与发展。

四、 加强师资队伍建设，提高教师专业能力。

17. 教师综合素质逐年提高。2016 年上海市教育发展基金会公布的“上海市育才奖”获得者名单，副校长兼立达-佛光艺术设计传媒学院院长李斌获奖。杨中方获得上海市晨光计划项目。汪牡丹在上海市第二届青年教师教学技能竞赛中获一等奖，并获得上海市“教学能手”称号。戴红梅参加上海市第二届青年教师教学比赛获优秀奖。路放的作品《Zuo. JiStool》参加由北京中外视觉艺术院/中国设计师协会举办的“中国创意设计年鉴·2014-2015”大型出版活动获金奖。黄斌勇作品《船厂影迹二》入选由上海市文化广播影视管理局举办的“庆祝建党 95 周年、纪念长征胜利 80 周年上海美术作品展”等等。

18. 做好人才引进工作。全年招聘教职员工 62 人，其中副高以上职称 3 人、中级 9 人、其他 50 人，制定《关于高层次人才引进的实施方案（试行）》，吸引高层次人才进校充实师资队伍。

19. 增强教师职业责任、道德原则及职业行为，出台《上海立达职业技术学院教师职业道德规范》、《上海立达职业技术学院教师工作守则》。目前专职教师（不含辅导员）128 人，持有教师资格证 88 人，持证率 69%。

20. 稳妥推进师资队伍建设。参加民办高校“强师工程”国内访学 2 人，国外访学 1 人，海外硕士研修 1 人。12 位教师入选 2016 年青年资助计划项目，该项目自 2011 年至今共有 51 位教师入选，合计经费支持约 144 万元。选派 50 位教职工分别参加上海市教委组织的新教师岗前培训、骨干教师科研能力提升培训、专业负责人培训。遴选 10 位骨干教师和管理干部参加北方国际大学联盟第二期至第六期干部培训，并在校内组织参加干部培训的学员学习交流汇报会，分享学习感悟。2016 年对 4 位骨干教师和管理人员的学历提升（本升硕）给予相应的学费资助，资助费用约 10 万元。

21. 开展职称评聘工作。2 位教师评聘为副教授，6 位教师评聘为讲师；12 位教师申报中级专业技术职务，42 位教职工获聘初级专业技术职务。

22. 积极配合集团梳理优化学校的岗位和编制，合理配置人力资源。根据集团下发定编定岗初步意见，经过反复调研、研究，确定学校人员编制（主要包含行政人员、教辅人员、辅导员、工勤人员，

不包含专职教师)。

五、提升德育工作实效，促进学生全面发展。

23. 进一步加强辅导员队伍建设，提升辅导员队伍综合素质，提升德育工作队伍的整体水平。完善了辅导员考核机制，制定了《上海立达职业技术学院辅导员考核办法》。结合辅导员职业生涯规划工作，举行3场专职辅导员的工作座谈会，并进行了一对一的辅导员学年面谈，制作了《2016年专职青年辅导员职业发展规划白皮书》。开展了辅导员工作论文评比活动，收集工作论文13篇。建立楼宇辅导员工作制度，制定了《楼宇辅导员管理办法》。围绕“立德树人”进一步推进学风、校风建设，加强学生日常管理。重点进行了学生行为规范整肃工作，对学生的违纪行为严格按照《学生手册》进行处理。开展寝室文化节系列活动，评选出34间优秀学习型寝室。继续推进校园安全文明督导工作，并辅导员督导与学生自律督导相结合，进行网格化督导。进一步完善了新生入学教育。丰富了入学教育内容，三个主题微讲座包括“珍爱生命，远离意外”“爱国主义教育”、“健康理性消费拒绝不良网贷”，每个主题微讲座都连续进行五场，全覆盖新生2300余人。

24. 开展形式多样的主题教育活动，将社会主义核心价值观教育融入学生喜闻乐见的活动中，提高德育教育的效果。举办了“携手奋进 挑战无极限”首届体育文化节活动和以“师德与感恩”为主题的“不忘初心 感谢有你——第六届艺术文化节暨第十届社团文化节”系列活动。组织参加志愿服务1492人次，服务时长约11936小时。

校志愿者服务总队获得上海市科技馆志愿服务表扬集体称号。杨政凤老师获得“优秀组织者”称号；童发明、戴情毅2位同学获得“积极分子”称号。2016年开展了五项暑期社会实践活动，主要聚焦于重走革命路，学习长征精神，让学生通过各类社会实践活动，学习老一辈的长征精神，学会担当社会责任。

25. 大力推进互联网德育教育平台，继续推进建设“易班”手机客户端平台及“易班”微信公众号建设。以校园网络文化宣传为抓手，积极举办各类线上线下活动。利用易班优课平台开展《学生手册》线上测试，新生覆盖率达到100%，便捷而新颖的手机在线测试形式受到学生好评。“立达易班”微信公众号平台，推送了“体育文化知识”、“2016级新生校园攻略”、“军训系列报道”等专题推文，积极普及文化知识、服务学生学习生活，广受学生好评。

26. 进一步发挥心理咨询中心在普及性心理健康教育中的作用，提高学生心理素质，增强学生职业竞争软实力。接待来访学生43人，开展日常个案咨询101人次。完成了16级2319名新生心理测试，16PF实测有效试卷人数2318人，测试率达到99.96%；UPI实测有效试卷人数2288人，测试率达到98.66%。

27. 结合感恩教育，继续做好资助育人工作。完成国家、上海市及学校综合奖学金的评审工作。8人获国家、上海奖学金6.4万元，1055人获校综合奖学金65.18万元，30人获技能竞赛奖1.48万元，169人获得国家励志奖84.5万元，1337人获国家助学金184.25万元。分别做好217名学生生源地贷款和，41名学生校园地助学贷款。

28. 与爱国主义教育、国防教育相结合，继续做好征兵、军训工作。完成 2016 年征兵工作，33 名男生、5 名女生应征入伍。顺利在校开展 2016 级 2322 人新生国防教育和军事训练。

29. 弘扬中华传统经典文化，培养学生感受美、表现美、鉴赏美、创造美的能力，继续推进艺术教育建设。今年共开展校内外 11 项活动，各类演出 13 场，其中高雅艺术进校园演出 1 场。

六、深入与台湾院校的合作，拓展国际交流。

30. 顺利完成学生赴台修学项目。组织 93 名学生分别赴台湾醒吾科技大学、台湾佛光大学、长庚科技大学、德明财经科技大学修学。2016 年度共选派 10 位教师分别赴台湾醒吾科技大学、长庚科技大学、佛光大学等进修培训。

31. 完成加拿大短期团 8 名、英伦大学堂 2 名、加拿大学期团 2 名学生参加集团海外课堂游学项目。

32. 与德国巴伐利亚州上法兰肯区手工业管理局技术创新与管理学院达成合作意向。

七、“阳光招生”成绩喜人，就业、继续教育服务到人。

33. 全员动员，拓展生源，建立生源基地。2016 年学校招生计划为 2880 名。经过各阶段招生录取工作，共计录取 2655 名新生，实际报到 2347 名（含保留入学资格）。其中上海计划 1140 名，录取 1234 名，报到 1230。外省计划 1740 名，录取 1412 名，报到数 1117 名。纵向比较，在同层次兄弟院校中，位居第二，横向比较，录取报到率比去年提升 2 个百分点。

34. 以学生就业需求为着眼点，完善精准就业服务工作。举办的 2016 届毕业生校园招聘，单位质量继续提高，参会单位数量达到 200 家。截止 2016 年 8 月 25 日数据，2016 届我校毕业生的初次签约率和就业率分别为 88.7%和 98.4%。上海市毕业生就业创新基地重点项目——职业生涯规划为导向的全程化人才培养模式研究与体验式课程教育实践探索》，顺利结项。

35. 完成 12 个继续教育培训项目的立项、审核、备案、公示、督查、结算等工作。培训项目总经费 43 万元，参与培训的学生数 1089 人。组织专升本 3 个专业的报名缴费工作。助学项目总经费 833 万元。

八、营造氛围，文明单位和谐校园共建共享。

36. 文明创建工作常态化。在校党委的指导下，围绕学校的升本和提升内涵的中心工作，继续加强文明创建工作。把基层党建与文明创建工作结合起来，实施常态化管理。通过制定目标管理责任书，在抓校风、教风、学风建设中，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在总结 2015 年工作经验的基础上，加大对文明创建特色项目的扶持，为全员育人搭建了平台，开展形式多样、师生喜闻乐见的文明创建活动。全年共开展特色项目 12 项。根据 72 项市级文明单位创建评价体系和 7 项特色指标，全年更新补充“文明在线”电子图文资料 3G，并根据终期考评日程安排，按时完成申报、在线自测、网络调查问卷、听取社会意见以及专家组的实地检查工作。目前正在全力准备 2017 年初的集中展示。

37. 安全教育常抓不懈。本年度完成了全校各学院、各部门责

任制的签约工作，分责到户、分责到人。组织安全教育及大型灭火演练活动，参加人数累计 5000 余人次，邀请叶榭派出所警官来校对学生做法制宣讲，听讲学生 400 人左右。依照消防法要求建立了“微型消防站”并添置设备制度上墙。每月对 1300 个消防点实行无差别检查，增设安全出口标识 126 项，消防宣传牌 51 块，新增灭火器 150 具，更换消防栓枪头 203 个等。每天对公寓楼和校园重点部位的巡逻检查，累计清理安全隐患 38 起，查处寝室违规用电 20000 件次，查出违章电器 900 件次。组织学生参加上海市教委举办的首届大学生安全知识竞赛，取得民办校区第四名，获得民办校区优胜奖。

38. 改善和美化校园环境。完成校园内行政楼、教学楼、公寓楼、实训楼等楼宇维修工作，校内道路及电器设备日常维修保养累计 2000 余次，20880 多小时。全年完成基建处工地消防管道抢修 4 次，污水井堵塞抢修 6 次，公寓楼热水机组和水电供应设备等抢修 17 次。全年完成校园整土面积 41360 平方、铺草皮面积 22960 平方、种草皮面积 17700 平方、种兰花、三七面积 3300 平方、种麦冬面积 1500 平方。全年累计打扫清理教室、办公室及公寓房间卫生 24173 间，累计为师生送饮用水 18200 桶，收送垃圾 800 余吨。

39. 校园卫生安全有保障。全年累计完成师生员工就餐 233 余万人次，两餐厅营业额 1200 余万元，师生满意度为 86%。通过引入良性竞争机制，清退一食堂金涛餐饮公司；通过落实制度，全面确保安全就餐，共组织两食堂工作人员培训 4 次；为改善教职工就餐条件，新建教工餐厅 1 座。完成 2317 名新生体检、计划免疫接种工作全年

日常接诊会诊师生为 9108 人次，顺利完成市下达献血指标任务 675 名。

40. 合理配置资产，做好管家。完成资产入库验收 6000 余项，开具入库单 300 余张，资产盘点 2287 件，校内资产申购审核 470 多项，完成立项报告 20 项。完成车辆报废 1 项，其他废旧物资处理 400 多件套。

41. 信息化工作持续推进。制定学校《信息化建设十三五规划》，召开了“学校信息化建设规划论证会”和“学校信息化建设方案研讨会”，做好学校信息化建设的顶层设计，为后续分阶段建设规划好整体建设方案。完成中心机房的升级改造和网络核心设备升级，实现了校园网核心主干的万兆升级校园网出口带宽由 100M 升级为 200M，有效缓解校园网出口拥堵现象。完成名华在线的校内部署、云端迁移、使用培训、技术支持和 OA 系统前期准备工作。

42. 开展“走进图书馆，让阅读成为习惯”书香立达文化节活动：真人图书馆、“建设书香校园，阅读丰富人生”的好书书展活动和“书中自有智慧泉，书中自有欢乐园”的演讲比赛。为了突出专业服务亮点和特色，建立了信息共享空间，设有升本专业系列图书和电脑浏览电子资源，享受书香带来的快乐。

43. 在松江区叶榭镇人大换届选举的的指导下，按照法定程序，精心组织、周密安排 5900 余名选民行使了自己的民主权利，投出庄严的一票。校董事长、校长刘鹤霞被选举为叶榭镇第五届人大代表。

九、2017 年学校行政工作要点（供讨论）

（一）坚持依法治校，推动学校事业科学发展。

1. 编制学校综合改革发展方案，发挥二级学院办学的主动性和积极性。

2. 不断完善学校内部治理结构，修订、落实升本后学校章程，完善学校规章制度。

（二）以申本工作落实为抓手，完善学校学科和本专科专业布局规划。

3. 优化学科、专业建设布局。调整学校专科专业布局结构，缩减2-3个专科专业。出台学科专业预警、退出管理办法。

4. 继续完善本科专业建设规划，修订新申报3个本科专业人才培养方案。做好本科专业实验室和基础实验室建设工作。

5. 学科专业建设目标。推进教学团队、精品课程建设，争取2017年新增上海市级教学团队1个、再增加2-3门上海市级精品课程。

（三）强化内涵建设，扎实做好教学科研工作，提升人才培养水平。

6. 修订2017学年专科人才培养方案和教学计划，全面实行课程体系改革。着力“双证融通”人才培养改革，加强双证融通专业建设，争取政府相关专项支持。

7. 加大历年未完成政府扶持资金项目建设推进力度，完成第十批（2017年）政府扶持资金项目申报。挖掘和培养创建科研团队。

8. 深入企业调研，加大校企合作力度。各二级学院制定校企合作年度计划并指定专人负责。

9. 完善实验室、校内实践基地建设。加强制度建设，规范实验室运行机制。加大实验员队伍业务培训和管理。

10. 实施创新创业课程体系和教学团队建设，将创新创业教育落实到人才培养全过程。

（四）开放办学，巩固两岸合作办学成果，实现国际化办学新突破。

11. 深入开展对台合作办学。继续做好“装饰艺术设计、机电一体化技术”、“会计”三个专业深度合作，2017年争取新增一个港澳台合作专业。

12. 继续做好学生赴台修学工作，增加台湾学生来校修学、访学人数。根据交流对等原则，鼓励台湾合作院校选派学生来校修学、访学。

13. 争取与爱尔兰皇家外科学院“3+1”合作项目落到实处，启动与德国巴伐利亚州上法兰肯区手工业管理局技术创新与管理学院“2+1”合作项目。

14. 继续做好海外课堂项目。加强集团海外课程项目宣传，切实做好学生赴加拿大、英国、美国游学工作。

（五）加强师资队伍建设与培养，全面落实“立人达人”强师工程。

15. 进一步加强骨干教师队伍建设，培养优秀拔尖人才。积极申报市教委强师工程、国内访学、海外研修项目。

16. 完善学校人才引进方案，完成各二级学院本专科师资队伍建

设规划，制定年度教师引进计划，合理调整专兼职教师结构。聘请一些国内外知名企业、行业专家担任学校兼职教授。

17. 重视青年教师教学能力的培养。对新参加工作青年教师实行“老带新”制度，开展青年教师说课比赛、教案交流等活动，调动青年教师教学的积极性。

18. 加大“双师型”师资的培养和聘任。大力支持专业教师参加“双师型”教师培训，鼓励专业教师下企业挂职锻炼、顶岗实习，提高专业技术能力。

19. 以国际化战略为抓手，开发海外高层次人才资源，提高学校师资队伍的国际化的程度。

（六）立德树人，深入开展思想政治教育工作。

20. 认真落实《高校思想政治理论课建设体系创新计划》和《高校思想政治理论课建设标准》，推动学校思想政治理论课改革，提升思想政治理论课教学质量。

21. 加强辅导员建设，提升辅导员队伍综合素质。结合《辅导员职业能力标准》实践课题，探索校内辅导员职级制。加强辅导员日常管理、培训与交流，树立辅导员队伍的品牌意识。

22. 开展形式多样的主题教育活动，将社会主义核心价值观教育融入学生喜闻乐见的活动中，提高德育教育的效果。

23. 围绕“立德树人”进一步推进学风、校风建设，加强学生日常管理，规范学生文明行为。

（七）做好招生、就业，继续教育的社会服务工作。

24. 贯彻“阳光招生”政策，进一步规范招生工作流程。落实 2017 年招生计划，积极推进港澳台专业招生和本科生招生准备工作。

25. 平稳做好毕业生就业工作。完善学生职业生涯规划指导、就业和创业指导服务体系，加强毕业生跟踪调查体系建设，完成 2017 届毕业生就业质量报告编制工作。

26. 拓展继续教育模式，做好升专本、岗位证书培训等继续教育项目。

（八）以巩固市级文明单位为抓手，构建和谐平安校园。

27. 按照《上海立达职业技术学院党建责任目标书》要求，以党建促进文明创建，推动学校文明创建工作常态化、制度化。

28. 深化平安校园建设。加强师生安全教育，开展治安、消防安全、法律宣传进校园、进课堂。完善校园突发事件应急预案，提升应急处置能力。

（九）校区联动，启动新校区建设工作。

29. 做好校本部校园环境综合治理，新建学生公寓楼按照高端化要求配置，确保 2017 年 9 月新生入住。

30. 按照统一规划、分期建设、分步实施的原则，完善民发路和金山校区建设规划设计方案。

（十）加强行政效能建设，提升管理服务水平。

31. 落实学校信息化建设“十三五”规划，完善校园网络基础建设，数字资源建设及信息化平台建设。全面实施“OA”办公系统，实现无纸化办公。

32. 进一步加强财务管理制度建设建设，强化预算执行，合理有效使用政府扶持专项资金。

33. 加强新闻宣传工作。利用校报、新媒体等载体，办好各类简报和新闻报道工作。

34. 强化机关作风，提高行政效能。以坚持服务师生为本，继续实行“首问责任制”。